

ONUR BAKIR

HAKLARIMIZ VAR!

İŞÇİ KADINLAR SORUYOR, EKMEK VE GÜL YANITLIYOR

2018 yılından 100 soru
ve 100 yanıtta kadın işçilerin hakları



İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ	11
I. BÖLÜM / ÜCRET, AGİ, FAZLA MESAI, TATİL GÜNÜ ÇALIŞMASI	19
1) Asgari Geçim İndirimi (AGİ) dahil asgari ücret nasıl hesaplanır?	19
2) İşveren ücret artışı yapmak zorunda mı?	21
3) Fazla mesai ve tatil çalışması hesabı nasıl yapılır?	22
4) Fazla mesainin karşılığını işveren değil işçi belirler	27
5) Ödenmeyen fazla mesailer 5 yıl içinde istenebilir	29
6) Bayramda çalışan işçiye ayrıca ücret ödenir	30
7) Önceden ilan edilmeden denkleştirme yapılamaz	34
8) Boşanma halinde agi uygulanırken nafakaya bakılır	37
9) Eşi vefat eden kadın işçi kendisi ve çocuğu için AGİ alır	37
10) Merkeze ilave tediye var, yerele yok	39
2. BÖLÜM / İŞÇİ SAĞLIĞI, İŞYERİ VE ÇALIŞMA KOŞULLARI	41
11) İşçi eğitimi almadığı makineyi kullanmak zorunda değil!	41
12) Epilepsi hastaları için özel düzenleme yapılmalı	46
13) İşveren yemek yeme yeri sağlamak zorundadır!	48
14) Hamile işçiye fazla mesai yaptırılmaz!	52
15) Hamile işçinin kontroller için izin hakkı var	53
16) Hamile işçinin ihtiyacı kadar tuvalete "gitme hakkı var!"	54
17) İşyerlerinde kadınlar tuvaleti yasal zorunluluktur!	57
18) A-101 tuvalet ve soyunma yeri sağlamak zorunda!	60
19) Tacizi şikâyet etmek işten çıkarma gerekçesi olamaz	64
20) İşçi, sözleşmesinde olmayan görevi yapmak zorunda değil	67
3. BÖLÜM / MOBİNG	71
21) İşçiyi kırık sandalyede çalıştırmak mobbingdir!	71
22) Analık izni dönüşünde görev değişikliği yapılamaz	74
23) Mobbingin ispatı için delil biriktirmek önemli!	76
24) Mobbinge uğrayan hamile işçi haklı fesih yapabilir	80

4. BÖLÜM / GECE ÇALIŞMASI VE SERVİS HAKKI	85
25) Gece çalışan kadın işçilerin servis hakkı vardır!	85
26) Hamile işçi gece çalıştırılmaz	90
27) Esaslı değişiklikte işçinin onayı aranır!	92
5. BÖLÜM / MAZERET İZİNLERİ VE YILLIK İZİN	95
28) Evlilik izni en az 3 gündür	95
29) %70 engelli çocuğu olan işçinin 10 gün izin hakkı var	97
30) Refakatçi izni yalnızca engelli/hasta çocuk için var	100
31) İşçi onayı olmadan ücretsiz izne çıkarılamaz	101
32) Tatil günleri yıllık izinden düşülmez	102
33) Yıllık iznin bir bölümü en az 10 gün olmak zorunda	103
34) Kullanılmayan yıllık izinler yanmaz	105
35) İş sözleşmesi sona erdiğinde kullanılmayan yıllık izinlerinin ücretinin ödenmesi zorunludur	106
36) Yıllık iznin kullanılmaması haklı fesih nedenidir	107
37) Taşeron işçinin yıllık izninde hizmetin tümüne bakılır	110
6. BÖLÜM / KREŞ, EMZİRME ODASI VE SÜT İZİNİ	113
38) 400 TL kreş yardımı yok, 53 tl vergi indirimi var!	113
39) Çalışan anneye 1.015 TL kreş yardımı koca bir yalan!	115
40) Bakici parası bir projeydi, sona erdi	117
41) Emzirme odası için en az 100 kadın işçi gerekiyor	119
42) Emzirme odasından mescit, mescitten emzirme odası olmaz!	120
43) Yargıtay 'süt izni toplu kullanılamaz' diyor	123
44) Yarım çalışmadan sonra süt izni kullanılabilir	124
7. BÖLÜM / ANALIK İZİNLERİ VE ANALIK ÖDENEĞİ	127
45) Yarım çalışma için eşin çalışması zorunlu değil	127
46) Analık sonrası rapor alan işçi yarım çalışmadan yararlanabilir	129
47) Yarım çalışmada çalışma saatlerini işveren belirler	131
48) Yarım çalışmada Eksik Primi İŞKUR Öder!	134
49) Kısmi süreli çalışmaya nasıl geçilir?	136
50) Ücretsiz izinden sonra kısmi çalışmaya geçilebilir	142
51) Kısmi süreli çalışmada saatleri işveren belirler	144
52) Evlat edinenler de analık izinlerden yararlanır	147
53) Analık halinde kadın işçinin parasat hakları	149
54) Analık ödeneği, ele geçen ücretten düşüktür	159
55) Analık ödeneğinde sigortalılık şartı kaldırılmalı!	162
8. BÖLÜM / İHBAR SÜRESİ, İŞTEN ÇIKARMA VE İŞE İADE	165
56) İhbar süresi işçi için de söz konusudur	165

57) İhbar süresi içinde çıkarılan işçi haklarını isteyebilir	167
58) "Haklarımı biliyorum" demek işten çıkarmaya gerekçe olamaz	168
59) İş güvencesi için 30 işçi şartı aranır	170
9. BÖLÜM / HAMİLELİK NEDENİYLE İŞTEN ÇIKARMA	173
60) Hamilelik nedeniyle işten çıkarma yasaya aykırıdır	173
61) Hamilelik nedeniyle çıkarılan işçi tazminat isteyebilir	177
62) Hamile işçinin mesaiye kalmadığı için işten çıkarılması yasal değildir	179
63) Hamilelikte rapor tek başına fesih nedeni olamaz	180
64) Hamileliği işverenden gizlemek işçiyi sıkıntıya sokabilir	182
65) 1 yıla 15 gün kala işten çıkarılan işçi tazminat alabilir!	185
10. BÖLÜM / İŞÇİNİN İŞ SÖZLEŞMESİNİ FESİH VE TAZMİNAT HAKKI	189
66) Haklı yenen işçi haklı fesih yapabilir	189
67) Haklı fesih yapan işçi tazminat alabilir	193
68) Kıdem tazminatının anahtarı haklı fesihte	196
11. BÖLÜM / KIDEM TAZMİNATI	199
69) Kıdem tazminatından olmamak için dikkat edilmesi gerekenler	199
70) Patron tuzaklarına dikkat! İstifa edip tazminatı yakmayalım!	203
71) İş değişikliği nedeniyle tazminat alınamaz	205
72) Kağıt üzerindeki girdi çıktı kıdem tazminatını etkilemez	207
73) Evlilik nedeniyle tazminat alan işçi yeniden çalışabilir	208
74) Emeklilik nedeniyle kıdem tazminatı almak için dikkat edilmesi gerekenler	211
75) Ekonomik güçlük tazminatın ödenmemesine gerekçe olamaz	214
76) Apartman görevlilerinin tazminatına yan haklar da dahildir	215
77) Kıdem tazminatı hesabına yol ve yemek de dahildir	219
78) Kıdem tazminatı hesabına primler de dahildir	220
79) İşçi onay vermedikçe kıdem tazminatı taksitle ödenemez	222
80) Özel okul öğretmenlerinin tazminat hakkı devam etmektedir	223
12. BÖLÜM / İŞSİZLİK ÖDENEĞİ	227
81) İşsizlik ödeneğinde süreyi son primler belirler	227
82) Kesilen işsizlik ödeneği, işsiz kalınca yeniden bağlanır	228
83) İşsizlik ödeneğinin üst sınırı brüt asgari ücretin %80'idir	229
84) İşsizlik sigortası ücretin en çok yansını verir	230
13. BÖLÜM / EMEKLİLİK, YAŞA TAKILANLAR VE DOĞUM BORÇLANMASI	233
85) Kadın işçilerin emeklilik koşulları	233
86) Ağır engelli çocuğu olan kadınlar daha erken emekli olabilir	235
87) Yıpranma payı nedir, nasıl uygulanır?	237

88) Doğum borçlanması ile emekli olmak mümkün	244
89) Emeklilik yaşı yaklaşmışsa doğum borçlanması avantajlı	245
90) Sigortadan önceki doğumlara borçlanma yok	246
91) Emeklilikte yaşa ve AKP'ye takılanlar	248
92) Emeklilikte prime takılan kadınlar!	250
14. BÖLÜM / EMEKLİ, DUL, YETİM AYLIKLARI VE İKRAMİYESİ	255
93) Emekli kadının babasından yetim aylığı alması ancak bir koşulda mümkündür	255
94) Emekli aylığı dul aylığına engel değil	256
95) Dul ve yetim, aylık oranı kadar ikramiye alıyor	258
96) İki aylık alan tek bayram ikramiyesi alır	261
15. BÖLÜM / KRİZ VE SENDİKAL MÜCADELE	263
97) Novamed'den Flormar'a direnen kadınlara selam olsun!	263
98) Çözümün adresi Meclis, yolu mücadele!	266
99) 4 Aralık mağdurlarının çıplığını duyun!	268
100) Patronların kriz fırsatçılığına karşı kadın işçilerin 10 hakkı	269
SONSÖZ / "İŞÇİ KADINLAR SORUYOR, EKMEK VE GÜL YANITLIYOR" KİTABININ GÖSTERDİKLERİ	277

Hayatı direnişle geçen tüm kadınlar nezdinde
Flormar işçisi kadınlara
“Flormar değil, direniş güzelleřtirir!”